

ARKUSZ INDYWIDUALNEJ OCENY KANDYDATA

*do udziału w Projekcie „Szkolenie policjantów w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy”,
realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*

.....
(stopień, imię i nazwisko kandydata,
komórka i jednostka organizacyjna)

.....
(miejsce i data)

I. Ocena predyspozycji osobowościowych*

Nazwa predyspozycji	Liczba punktów					
	6	5	4	3	2	1
Na podstawie rozmowy ukierunkowanej						
Radzenie sobie w sytuacjach stresowych						
Na podstawie obserwacji						
Zdolności interpersonalne						
Opanowanie i samokontrola						
Samodzielność, inicjatywa i podejmowanie decyzji						
Wiara we własne kompetencje i możliwości						
Ocena za predyspozycje osobowościowe**						

II. Ocena motywacji kandydata do udziału w Projekcie (na podstawie rozmowy ukierunkowanej)*

Nazwa umiejętności	Liczba punktów					
	6	5	4	3	2	1
Podaje racjonalną motywację do udziału w Projekcie i uzyskania tytułu ratownika, odwołując się m.in. do charakteru pełnionej służby, swoich predyspozycji, umiejętności, doświadczeń i zainteresowań;						
Wykazuje chęć własnego rozwoju, posiada motywację do podnoszenia i aktualizacji, w drodze samokształcenia lub innych form doskonalenia, wiedzy w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy;						
Ocena motywacji kandydata**						

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW.....

.....
(stopień, imię i nazwisko bezpośredniego przełożonego kandydata)

.....
(stopień, imię i nazwisko kierownika kom.org. właśc.w spr. szkolenia)

.....
(stopień, imię i nazwisko kierownika jednostki, a w przypadku Komendy Głównej Policji – dyrektora biura)

* - w odpowiedniej kratce zaznaczyć znakiem „x” liczbę przyznanych punktów,

** - wpisać liczbę przyznanych punktów,

